

台南應用科技大學教師評鑑辦法

民國95年10月16日教師評審委員會議通過
(略)

民國104年04月15日教師評審委員會議修正

民國104年04月29日校務會議修正

民國105年04月12日教師評審委員會議修正

民國106年05月03日校務會議修正

民國106年09月20日教師評審委員會議修正

民國106年09月27日校務會議修正

民國108年07月03日教師評審委員會議修正

民國108年10月02日校務會議修正

第一條 為提昇教師教學品質、鼓勵教師從事研究及強化教師輔導及服務效能，特依據大學法第21條之規定，訂定本辦法。

第二條 評鑑每滿學年實施一次，於學年度結束前實施之。

評鑑資料採計期間連續任職已達六個月但未滿一年者或新進教師，經專案簽核另予成績考核。

第三條 本校專任教師須接受評鑑，符合下列條件之一者，得免接受評鑑：

一、永久免評鑑：

(一)曾任公、私立大學校長三年以上者。

(二)曾獲頒教育部學術獎或擔任國家講座者、科技部傑出研究獎或獲科技部專題計畫研究主持人連續達十次以上者、國家級各類文藝獎項包括國家文藝獎、教育部民族藝術薪傳獎等者。

二、當學年度免評鑑：

(一)現任校長、副校長。

(二)借調至本校服務者。

(三)現任一、二級行政主管或學術主管。

(四)評鑑當學年度卸任之一級行政主管或學術主管。

(五)擔任特殊榮譽職務且有具體優異表現，經校長核定者。

(六)當學年度屆齡退休或已申請退休者。

三、次學年度免評鑑：

(一)評鑑當學年度卸任之一、二級行政主管或學術主管且任職達四學期(含)以上者。

(二)近三年內獲本校校級教學卓越教師達2次者。

四、有條件免評鑑：教師符合下列條件之一者，須提出申請，經系、院教評會通過。

(一)女性教師因懷孕或生產，得檢具醫師證明書，可申請免評鑑至多二年。

- (二)女性教師懷孕流產且檢具醫師證明書者。
- (三)教授休假研究經學校同意其留職留薪者。
- (四)遭遇重大傷病或變故，檢具相關證明者。
- (五)赴公民營機構深耕服務者。
- (六)留職停薪或評鑑資料採計期間服務未滿一年者。
- (七)獲前一學年度評鑑績優教師，得選擇當學年度或次學年度擇一免評鑑。
- (八)近三年內在本校主持之各項研究計畫及產學合作計畫(校務性計畫除外)之金額(含校外配合款)累積達 400 萬元以上者(依申請人計畫核定之金額計算，需提出相關證明文件；有多位主持人之計畫需提出計畫經費分配表)。

教師在免評鑑期間，因違反教師聘約或記過等情事，系、院教評會得取消免評鑑資格。

第四條 教師評鑑項目分教學、研究、輔導與服務三大項，滿分各為 100 分。

一、教學：評鑑項目、計分方式由教務處擬訂，經教務會議通過，校長核定後實施。

二、研究：評鑑項目、計分方式，由研發處擬訂，經研發會議通過，校長核定後實施。

三、輔導與服務：輔導評鑑項目、計分方式，由學務處擬訂，經學務會議通過，校長核定後實施。服務評鑑項目、計分方式，由人事室及相關單位擬訂，經校教評會通過，校長核定後實施。

輔導和服務評鑑成績各佔 50%，兼任一、二級行政主管者，本項成績 100%採計服務評鑑成績。

當學年度評鑑，資料採計前一學年度期間(8 月 1 日起至 7 月 31 日止)之表現成績紀錄，教學、研究、輔導與服務項目不得重複採計。

第五條 教師得自行選擇下列計分比例，三項合計以 100 分計，作為教師評鑑總成績：

一、一般教師：

- (一)教學項目不得低於 40%，不得高於 60%。
- (二)研究項目不得低於 10%，不得高於 30%。
- (三)輔導與服務項目不得低於 30%，不得高於 50%。

二、兼任主管教師：

- (一)教學項目不得低於 20%，不得高於 40%。
- (二)研究項目不得低於 10%，不得高於 30%。

(三)輔導與服務項目不得低於 50%，不得高於 70%。

第 六 條 評鑑總成績排序為當學年度全校受評教師之最末 5%，且為各學術單位受評教師成績之最末一位者，得由本校教師評審委員會審議為不通過，惟全校學生數如較前一學年減少 1000 人，則比例將較前一學年調增 1%，以此類推。

第 七 條 評鑑程序：

一、教師必須配合各業務單位公告時間上網登錄評鑑資料並提供相關佐證資料，作為後續評核之依據。

二、各單位依公告期程完成評鑑資料檢核作業。

三、單位主管、校長至「教師評鑑管理系統」進行相關項目評核。

四、教師至「教師評鑑管理系統」核對各項評鑑成績，並列印教師評鑑評分表送所屬學術單位。

五、學術單位將評鑑資料提送各級教師評審委員會評核。

第 八 條 學校教師評審委員會之評審結果，須送請校長核定，校長對於評審之結果有異議時，得提請學校教師評審委員會重新審議。

前項重新審議以一次為限。

第 九 條 評鑑總成績作為晉薪、續聘、停聘、不續聘、年終獎金及獎勵之參考依據。

評鑑總成績(四捨五入取整數)，80 分以上者為通過，79 分以下者得視評鑑總成績排序，由本校教師評審委員會審議為有條件通過或不通過。當學年度評鑑總成績未達 80 分且前一學年度為有條件通過或不通過者，得由本校教師評審委員會審議為不通過。

一、評鑑總成績當學年度通過者：

(一)次學年度晉支本薪或年功薪一級。

(二)評鑑總成績 90 分以上且佔各學院前 5%者，為本校當學年度評鑑績優教師，並由校長於公開場合頒發獎狀或獎牌以資表揚。

二、評鑑總成績當學年度有條件通過者：

(一)次學年度晉支本薪一級，惟不晉支年功薪。

(二)由院、系所級主管就其單項成績較不理想者，進行後續追蹤與輔導，並參加教務處、研發處或學務處所辦理之相關教師成長研習。

三、評鑑總成績當學年度不通過者：

(一)次學年度留支原薪，不予晉級。

(二)改予續聘 1 年，並由院、系所級主管面談並作紀錄後，提供改

善建議，由教師提供改善計畫，進行後續追蹤與輔導，且參加教務處、研發處或學務處所辦理之各項教師成長研習。

(三)輔導期間不得到校外兼課、兼職，超鐘點授課、申請升等，且不得擔任各級教評會委員。

四、評鑑總成績連續 3 學年或 10 年內累計有 3 學年不通過者：

依上款規定並經輔導仍未改善者，提教師評審委員會決議，並報請教育部核定後，予以停聘、不續聘。

第十條 教師有下列情形之一者，由學校教師評審委員會審議為不通過：

- 一、違反法令，情節重大者。
- 二、言行不檢，致損害教師聲譽，情節重大者。
- 三、故意曲解法令，致學生權益遭受重大損害者。
- 四、因重大過失貽誤公務，導致不良後果者。
- 五、違法處罰學生，造成學生身心傷害，情節重大者。
- 六、經學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害或性騷擾行為屬實者。
- 七、無正當理由而拒絕接受評鑑者。

第十一條 教師有下列情形之一，經糾正未改善者，得由學校教師評審委員會審議為不通過：

- 一、請事假逾期、有曠職紀錄或記過等情事者。
- 二、學期中未按規定自行調課、停課或請假未依規定補課，致影響學生受教權益，經有關單位查明屬實者。
- 三、違反教師學術倫理規範者。
- 四、未經學校同意在外從事補習工作、違規兼職、兼課或藉職務之便從事私人商業營利行為者。
- 五、有不實言論或不當行為，並損害學校名譽者。
- 六、未達成計畫案責任金額者。

第十二條 依第三條規定免接受評鑑者，除第四款第五目及第六目外，次學年得晉支本薪或年功薪一級。

第四款第五目赴公民營機構深耕服務者，須由教師提出在企業服務及在校各項績效報告，由校長核定是否晉薪級。

第四款第六目留職停薪或評鑑資料採計期間服務未滿一年者，次學年留支原薪，不予晉級。

第十三條 教學評鑑、輔導與服務評鑑之成績，作為升等送審報教育部複審採計教學服務成績之用。

- 第十四條 為顧及外籍教師之受評權益，除於評鑑期間，由所屬系所指派專責人員輔導外，並於最近評鑑 3 年內，得針對其教學項目成績給予加分，惟最高以該項成績 5% 為限。
- 第十五條 兼任教師不參加評鑑，惟其教學評量成績，得作為續聘與否之依據。
- 第十六條 各級教師評審委員會之委員，對於其本人、配偶或三親等以內親屬之評鑑案，應自行迴避。
- 第十七條 教師評鑑相關資料，除本人及相關主管得查閱外，其他人非經校長同意不得查閱。
- 第十八條 本辦法經學校教師評審委員會及校務會議通過，校長核定後施行，修正時亦同。